



- POST WHERE EMPLOYEES CAN READ EASILY -
- VIOLATORS SUBJECT TO PENALTIES -

OFFICIAL NOTICE

Minimum Wage Rate

\$17.75 per hour

SAN CARLOS MINIMUM WAGE
Effective Date: **JANUARY 1, 2026**

Beginning **January 1, 2026**, employers who are subject to the San Carlos Business Registration Tax or who maintain a facility in San Carlos must pay to each employee who performs at least two (2) hours of work per week in San Carlos wages not less than **\$17.75 per hour** (tips not included).

Each January 1, the prior minimum wage shall be increased by the Consumer Price Index for San Francisco-Oakland-San Jose, as determined by the United States Department of Labor, at a maximum amount of 3.5% of the prior year's increase.

Under the City of San Carlos Minimum Wage Ordinance, employees who assert their rights to receive the City's minimum wage are protected from retaliation. Employees may file a complaint with the City's enforcement provider for any violation of the Ordinance. The City will investigate possible violations, will have access to payroll records, and will enforce violations of the minimum wage requirements by ordering reinstatement of employees, payment of back wages unlawfully withheld, and penalties. Employees also have the right to file a civil lawsuit against their employers for any violation of the Ordinance.

If you have questions, need additional information, or believe you are not being paid correctly, please contact your employer or the City of San Carlos at:

City of San Carlos Office of the City Attorney
600 Elm Street, San Carlos, CA 94070
Phone: (650) 802-4133
Email: ca@cityofsancarlos.org

Additional Ordinance details and resources are available at
www.cityofsancarlos.org/minimumwage



- PUBLICAR EN UN LUGAR BIEN VISIBLE PARA LOS EMPLEADOS -
- LOS INFRACTORES ESTÁN SUJETOS A SANCIONES -

AVISO OFICIAL

Salario mínimo

\$17.75 por hora

SALARIO MÍNIMO EN SAN CARLOS
FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: **1 de enero de 2026**

Se informa que a partir del **1° de enero de 2026**, las empresas para quienes rijan los impuestos empresariales de San Carlos (Business Registration Tax) o posean algún establecimiento en la ciudad deberán remunerar con un salario mínimo de **\$17.75 por hora** (sin incluir propinas) a todos aquellos empleados que trabajen al menos (2) dos horas por semana en la ciudad.

Cada 1° de enero, el salario mínimo previo aumentará de forma anual según el índice de precios al consumidor de la zona de San Francisco-Oakland-San José, conforme lo determine el Departamento de Trabajo de Estados Unidos, hasta un máximo del 3.5% del aumento correspondiente al año anterior.

Según lo dispuesto en la ordenanza sobre el salario mínimo de la Ciudad de San Carlos, se ampara contra cualquier medida de represalia a los empleados que hagan valer sus derechos en lo que al salario mínimo respecta. Los empleados podrán denunciar toda infracción de la ordenanza ante las autoridades de control municipales. La Ciudad investigará las posibles infracciones, tendrá acceso a los registros de la nómina de sueldos e impondrá medidas de cumplimiento obligatorio a la empresa infractora ordenando la reintegración del empleado, el pago retroactivo de los sueldos que se hubieren retenido de forma ilegítima e imponiendo sanciones. Además, los empleados tienen derecho a demandar a los empleadores por la vía civil en caso de que hubiera cualquier infracción a la Ordenanza.

Si tiene preguntas, necesita información adicional o cree que no se le está pagando correctamente, comuníquese con su empleador o con la Ciudad de San Carlos según se indica a continuación:

Ciudad de San Carlos, Oficina del Abogado de la Ciudad
600 Elm Street, San Carlos, CA 94070
Teléfono: (650) 802-4133
Correo electrónico: ca@cityofsancarlos.org

Para obtener más detalles y recursos sobre la ordenanza, visite
www.cityofsancarlos.org/minimumwage



- 請張貼在方便雇員閱讀的地點 -
- 違規者將受到處罰 -

正式通告

最低工資

每小時 \$17.75

聖卡洛斯最低工資
生效日期：**2026 年 1 月 1 日**

從**2026年1月1日**開始，須繳納聖卡洛斯市商業登記稅或在聖卡洛斯市設有設施的雇主必須向每週在聖卡洛斯市工作至少兩(2)小時的每位雇員支付不低於**每小時\$17.75**的工資（不包括小費）。

每年1月1日，先前的最低工資均應根據美國勞工部所確定的「三藩市-奧克蘭市-聖荷西市消費者物價指數」提高，最多比前一年提高 3.5%。

根據《聖卡洛斯市最低工資條例》規定，維護自己所享有之本市最低工資權利的雇員將受到保護，不得遭受報復。雇員可針對任何違反本條例規定的行為向市政府執法機構提出投訴。市政府將調查可能發生的違規行為，查閱薪資紀錄，並透過責令恢復雇員職位、支付非法扣留的拖欠工資和罰款的方式強制執行最低工資要求。雇員還有權因任何違反條例規定的行為對其雇主提起民事訴訟。

如果您有疑問、需要額外資訊，或認為您的薪資不正確，請聯絡您的雇主，或按照以下方式聯絡聖卡洛斯市政府：

City of San Carlos Office of the City Attorney
600 Elm Street, San Carlos, CA 94070
電話：(650) 802-4133
電子郵件：ca@cityofsancarlos.org

請在以下網站查閱有關本條例的額外詳情和資源：
www.cityofsancarlos.org/minimumwage



65992F



TWO ways to verify poster compliance!

QR CODE Scan with phone camera:

OR

ONLINE Go to: JJKeller.com/LLPverify
Enter this code: 69601-012026

63030

JAN2026



To update your employment law posters contact J. J. Keller & Associates, Inc.
JJKeller.com/employmentlaw
800-327-6868