

POST WHERE EMPLOYEES MAY READ EASILY  
VIOLATORS SUBJECT TO PENALTIES

### OFFICIAL NOTICE

REDWOOD CITY MINIMUM WAGE RATE IS

# \$18.65

per hour

Effective January 1, 2026

#### STATE MINIMUM WAGE

A higher minimum wage set by the State of California applies for Fast Food Workers and certain Health Care Workers. More information can be found at [www.RedwoodCity.org/MinimumWage](http://www.RedwoodCity.org/MinimumWage).

#### TIP CREDIT

Tips and gratuity are not considered a part of the minimum hourly wage rate and may not offset the hourly wage.

#### BENEFIT CREDIT

Benefits such as health insurance, vacation, sick leave, or other benefits are not considered part of the minimum hourly wage rate and may not offset the hourly wage.

#### LEARNERS

Learners, as defined by the California Industrial Welfare Commission Order No. 4-2001, shall be paid no less than 85 percent of the applicable Minimum Wage for the first 160 hours of employment. After 160 hours, the Redwood City minimum wage rate applies.

#### EMPLOYEE RIGHTS

Employees have the right to:

- File a complaint and inform the City about any business not complying with the City's local minimum wage regulations [Labor Advice Hotline: 1-866-870-7725]
- Inform any employee of their potential rights and assist them reporting violations

#### RETALIATION

Employees who assert their rights to receive the City's minimum wage are protected from retaliation.

#### ENFORCEMENT

The City or its designee will investigate reported violations and will require access to payroll records. The City or its designee will enforce violations of the minimum wage ordinance by ordering reinstatement of employees, payment of back wages unlawfully withheld, penalties, and fines.

For Questions: City of Redwood City, City Manager's Office  
Email: [LocalMinimumWage@RedwoodCity.org](mailto:LocalMinimumWage@RedwoodCity.org)  
Call: 650-780-7300  
Visit: City Hall, 1017 Middlefield Road, Redwood City, CA 94063  
Website: [www.RedwoodCity.org/MinimumWage](http://www.RedwoodCity.org/MinimumWage)



PUBLICAR DONDE LOS EMPLEADOS PUEDAN LEER FÁCILMENTE  
LOS INFRACTORES ESTÁN SUJETOS A SANCIONES

### AVISO OFICIAL

EL SALARIO MÍNIMO DE REDWOOD CITY ES DE

# \$18.65

por hora

Vigente a partir del 1 de enero de 2026

#### SALARIO MÍNIMO ESTATAL

El Estado de California ha establecido un salario mínimo más alto para los trabajadores de restaurantes de comida rápida y ciertos trabajadores de la salud. Puede encontrar más información en [www.RedwoodCity.org/MinimumWage](http://www.RedwoodCity.org/MinimumWage).

#### CRÉDITO DE PROPINAS

Las propinas y gratificaciones no se consideran aparte del salario mínimo por hora y no pueden compensar como parte del salario por hora.

#### CRÉDITO DE BENEFICIOS

Beneficios como seguro médico, vacaciones, licencia por enfermedad u otros beneficios no se consideran parte del salario mínimo por hora y no pueden compensar como parte del salario por hora.

#### ESTUDIANTES

Los estudiantes, según la definición de la Orden n.º 4-2001 de la Comisión de Bienestar Industrial de California, recibirán un salario mínimo del 85 % del salario mínimo aplicable durante las primeras 160 horas de trabajo. Después de 160 horas, se aplica el salario mínimo de Redwood City.

#### DERECHOS DE LOS EMPLEADOS

Los empleados tienen derecho a:

- Presentar una queja e informar a la Ciudad sobre cualquier negocio que no cumpla con las regulaciones locales de salario mínimo de la Ciudad [Línea directa de asesoramiento laboral: 1-866-870-7725]
- Informar a cualquier empleado sobre sus posibles derechos y ayudarlo a denunciar violaciones.

#### REPRESALIAS

Los empleados que hacen valer sus derechos a recibir el salario mínimo de la Ciudad están protegidos contra represalias.

#### APLICACIÓN

La Ciudad o su representante designado investigará las infracciones denunciadas y exigirá el acceso a los registros de nómina. La Ciudad o su representante designado sancionará las infracciones a la ordenanza del salario mínimo ordenando la reincorporación de los empleados, el pago de los salarios atrasados retenidos ilegalmente, sanciones y multas.

Para preguntas generales: Ciudad de Redwood City, Oficina del Administrador de la Ciudad  
Correo electrónico: [LocalMinimumWage@redwoodcity.org](mailto:LocalMinimumWage@redwoodcity.org)  
Llame al: 650-780-7300  
En persona: Ayuntamiento de la Ciudad, 1017 Middlefield Road, Redwood City, CA 94063  
Página web: [www.RedwoodCity.org/MinimumWage](http://www.RedwoodCity.org/MinimumWage)



张贴在员工易于阅读的位置  
违规者将受到处罚

### 官方通知

红木城最低工资标准为

# \$18.65

每小时

2026年1月1日生效

#### 州最低工资

加利加利福尼亚州为快餐业工人和某些医疗保健工作者设定了更高的最低工资标准。更多信息请访问: [www.RedwoodCity.org/MinimumWage](http://www.RedwoodCity.org/MinimumWage)。

#### 小费抵扣

小费和赏金不被视为最低时薪的一部分，且不可用于抵扣时薪。

#### 福利抵扣

健康保险、假期、病假或其他福利等不被视为最低时薪的一部分，且不可用于抵扣时薪。

#### 学徒工

根据加州工业福利委员会第4-2001号命令定义的学徒工，在其最初工作的160个小时内，工资不得低于适用最低工资标准的85%。160个小时后，适用红木城最低工资标准。

#### 员工权利

员工有权:

- 提出投诉，并向市政府举报任何不遵守本市地方最低工资规定的企业 [劳工咨询热线: 1-866-870-7725]
- 告知所有员工他们的潜在权利，并协助他们举报违规行为。

#### 报复

主张获得本市最低工资权利的员工受到保护，免遭报复。

#### 执法

市政府或其指定代表将调查被举报的违规行为，并有权要求查阅工资记录。市政府或其指定代表将通过责令恢复员工职位、支付非法扣留的拖欠工资、并以处罚和罚款的方式来执行违反最低工资条例的行为。

一般问题: 红木城市经理办公室  
电子邮件: [LocalMinimumWage@redwoodcity.org](mailto:LocalMinimumWage@redwoodcity.org)  
电话: 650-780-7300  
来访: 市政厅, 1017 Middlefield Road, Redwood City, CA 94063  
网站: [www.RedwoodCity.org/MinimumWage](http://www.RedwoodCity.org/MinimumWage)



JAN2026



63028

J. J. Keller  
& Associates, Inc.  
Since 1953

65990F

TWO ways to verify poster compliance!

QR CODE Scan with phone camera:

OR  
ONLINE Go to: [JJKeller.com/LLPverify](http://JJKeller.com/LLPverify)  
Enter this code: 69599-012026