

CITY OF MOUNTAIN VIEW

CITY OF MOUNTAIN VIEW

POST WHERE EMPLOYEE MAY READ EASILY
VIOLATORS SUBJECT TO PENALTIES
OFFICIAL NOTICE
MOUNTAIN VIEW MINIMUM WAGE RATE IS

COLOCAR EN LUGAR PROMINENTE DONDE
LOS EMPLEADOS PUEDAN LEERLO FACILMENTE
VIOLACIÓN A PUBLICAR ANUNCIO
CONLLEVA SANCIÓN
AVISO OFICIAL

\$19.70
per hour

\$19.70
por hora

EFFECTIVE JAN. 1, 2026

EL SALARIO MÍNIMO DE MOUNTAIN VIEW ES

EN VIGOR A PARTIR DEL 1 DE ENERO DE 2026

Beginning Jan. 1, 2026, employers who are subject to the Mountain View Business License Tax OR who maintain a facility in Mountain View must pay to each employee who performs at least two (2) hours of work per week in Mountain View, minimum wages not less than \$19.70 per hour.

A partir del 1 de enero de 2026, los empleadores que estén sujetos al impuesto de licencia comercial de Mountain View O que tengan una instalación en Mountain View deberán pagar a cada empleado que realice un mínimo de dos (2) horas de trabajo por semana en Mountain View, un salario mínimo de no menos de \$19.70 por hora.

The minimum wage requirement set forth in the Mountain View Minimum Wage Ordinance applies to adult AND minor employees who work two (2) or more hours per week (tips not included). Beginning January 1, 2019, and annually thereafter, the City will adjust the minimum wage based on the Regional Consumer Price Index.

El requerimiento de salario mínimo establecido en la Ordenanza de Salario Mínimo de Mountain View se aplica a los empleados adultos Y menores que trabajen dos (2) o más horas por semana (propinas no incluidas). Desde el primero de enero de 2019, y anualmente en lo sucesivo, la Ciudad ajustará el salario mínimo basado en el índice regional de precios al consumidor.

Under the Ordinance, employees who assert their rights to receive the City's minimum wage are protected from retaliation. Employees may file a civil lawsuit against their employers for any violation of the Ordinance or may file a complaint with the City Manager's Office. The City will investigate possible violations and will require access to payroll records. The City will enforce violations of the minimum wage ordinance by ordering reinstatement of employees, payment of back wages unlawfully withheld and penalties.

De conformidad con la ordenanza, los empleados que hagan valer sus derechos a recibir el salario mínimo de la Ciudad están protegidos contra represalias. Los empleados pueden presentar una demanda civil contra sus empleadores por cualquier violación de la ordenanza o pueden presentar una queja ante la Oficina de la Administradora de la Ciudad. La Ciudad investigará posibles violaciones y solicitará acceso a los registros de nóminas. La Ciudad impondrá el cumplimiento de las infracciones de la ordenanza sobre salario mínimo ordenando la restitución de los empleados, el pago de los salarios atrasados retenidos ilegalmente y sanciones.

If you have questions, need additional information or believe you are not being paid correctly, contact your employer or the City Manager's Office at:

Si usted tiene alguna pregunta, necesita información adicional o cree que no se le está pagando correctamente, comuníquese con su empleador o con la Oficina de la Administradora de la Ciudad en:

MOUNTAIN VIEW CITY MANAGER'S OFFICE
500 CASTRO ST., PO Box 7540
MOUNTAIN VIEW, CA 94039-7540
PHONE: 650-903-6301

MOUNTAIN VIEW CITY MANAGER'S OFFICE
500 CASTRO ST., PO Box 7540
MOUNTAIN VIEW, CA 94039-7540
TELÉFONO: 650-903-6301

EMAIL: MinWage@mountainview.gov

CORREO ELECTRÓNICO: MinWage@mountainview.gov

Employers are responsible for translating this notice into languages spoken by 5% or more of their employees.

Los empleadores son responsables de traducir este aviso a las lenguas hablados por el 5% o más de sus empleados.

To update your labor law posters contact J. J. Keller & Associates, Inc.
JJKeller.com/laborlaw
800-327-6868

TWO ways to verify poster compliance!

QR CODE Scan with phone camera:
OR
ONLINE Go to: JJKeller.com/LLPverify
Enter this code: 69593-012026

