

KENTUCKY CHILD LABOR LAWS

KRS 339.210 through 339.450 establishes the laws pertaining to child labor. Minors between the ages of fourteen (14) and seventeen (17) may be employed in the state of Kentucky. Minors under the age of fourteen may accept employment in connection with an employment program supervised and sponsored by the Kentucky Department of Education and subject to the regulations of the commissioner of the Department of Workplace Standards. A minor shall not be permitted to work in any place of employment that the commissioner of workplace standards shall determine to be hazardous or injurious to the life, health, safety, or welfare of such minor unless the minor is at least sixteen, employed by his or her parent, or engaged in nonhazardous aspects of the electrical trades. Every person employing minors shall keep conspicuously posted in the establishment wherein any such minor is employed, a printed abstract of KRS 339.210 to 339.450, and a list of occupations prohibited to such minors, together with a notice stating the working hours per day for each day in the week required of them.

HOURS OF WORK PERMITTED FOR MINORS 14 TO 18 YEARS OF AGE

AGE	MAY NOT WORK BEFORE	MAY NOT WORK AFTER	MAXIMUM HOURS WHEN SCHOOL IS IN SESSION	MAXIMUM HOURS WHEN SCHOOL IS NOT IN SESSION
14 & 15	7:00 AM	7:00 PM (9:00 PM June 1 through Labor Day)	Three (3) hours per day on school day Eight (8) hours per day on a non-school day Eighteen (18) hours per week	Forty (40) hours per week
16 & 17	6:00 AM	10:30 PM preceding school day/ 1:00 AM preceding non-school day	Six (6) hours per day on school day Eight (8) hours per day on non-school day Thirty (30) hours per week	NO RESTRICTIONS
16 & 17 years with parental permission	6:00 AM	11:00 PM preceding school day/ 1:00 AM preceding non-school day	Six and one-half (6.5) hours per day on school day Eight (8) hours per day on non-school day Thirty-two and one-half (32.5) or forty (40) hours per week	NO RESTRICTIONS

“School in session” means the time established by local school district authorities, pursuant to KRS 160.290.

Parental or guardian permission must be in writing and shall remain at the employer’s place of business.

A minor may work up to thirty-two and one-half (32.5) hours in any one (1) work week if a parent or legal guardian gives permission in writing. A minor may work up to forty (40) hours in any one (1) work week if a parent or legal guardian gives permission in writing, and the principal or head of the school the minor attends certifies in writing that the minor has maintained at least a 2.0 grade point average in the most recent grading period. School certification shall be valid for one (1) year unless revoked sooner by the school authority. The parental permission and school certification shall remain at the employer’s place of business.

Minors under 18 years of age shall not be permitted to work more than five (5) hours continuously without an interval of at least thirty (30) minutes for a lunch period. The beginning and ending of the lunch period shall be documented by the employer. No employer shall require any minor to work without a rest period of at least ten (10) minutes during each four (4) hours worked.

OCCUPATIONS PROHIBITED FOR MINORS UNDER 18 YEARS OF AGE

- Manufacturing, mining, or processing occupations, including occupations requiring the performances of any duties in work rooms or work places where goods are manufactured, mined, or otherwise processed.
- Occupations in or about Plants or Establishments Manufacturing or Storing Explosives or Articles Containing Explosive Components.
- Motor-vehicle Driver and outside helper on a motor vehicle.
- Coal Mine Occupations.
- Logging or Sawmill Operations.
- Operation of Power-Driven Woodworking machines.
- Exposure to Radioactive Substances.
- Power-driven hoisting apparatus, including forklifts.
- Operation of Power-Driven Metal Forming, punching, and shearing machines.
- Mining, other than coal mining.
- Operating power-driven meat processing equipment, including meat slicers and other food slicers, in retail establishments (such as grocery stores, restaurants, kitchens and Delis), wholesale establishments,
- and most occupations in meat slaughtering, packing, processing, or rendering.
- Operation of Power-driven bakery machines including vertical dough or batter mixers.
- Power-driven paper products machines including scrap paper baler and cardboard box compactors.
- Manufacturing bricks, tile, and kindred products.
- Power-driven circular saws, band saws, and Guillotine shears.
- Wrecking, demolition, and shipbreaking operations.
- Roofing operations and all work on or about a roof.
- Excavating operations.
- In, about, or in connection with any establishment where alcoholic liquors are distilled, rectified, compounded, brewed, manufactured, bottled, sold for consumption, or dispensed unless permitted by the rules and regulations of the Alcoholic Beverage Control Board (except that he or she may be employed in places where the sale of alcoholic beverages by the package is merely incidental to the main business actually conducted).
- Pool or billiard room.

Limited exemptions for 16- and 17-year-old apprentices and student-learners may apply.

Minors fourteen (14) but not yet sixteen (16) years of age may NOT be employees in: manufacturing, mining, or processing occupations, including occupations requiring the performance of any duties in workrooms or workplaces where goods are manufactured, mined, or otherwise processed; occupations which involve the operation or tending of hoisting apparatus or any power-driven machinery other than office machines; operation of motor vehicles or service as helpers on such vehicles; public messenger service; occupations in connection with: (1) transportation of persons or property by rail, highway, air, water, pipeline, or other means, (2) warehousing and storage, (3) communications and public utilities, or (4) construction (including demolition and repair).

For questions, please contact the Kentucky Education and Labor Cabinet, Division of Wages and Hours at (502) 564-3534.

Kentucky Department of Education

LEYES DE TRABAJO INFANTIL DE KENTUCKY

Las secciones 339.210 a 339.450 de los Estatutos Revisados de Kentucky (Kentucky Revised Statutes, KRS) establecen las leyes relativas al trabajo infantil. Los menores entre los catorce (14) y los diecisiete (17) años pueden trabajar en el estado de Kentucky. Los menores de catorce años pueden aceptar empleo en relación con un programa de empleo supervisado y patrocinado por el Departamento de Educación de Kentucky y sujeto a las regulaciones del comisionado del Departamento de Normas del Lugar de Trabajo. No se permitirá que un menor trabaje en ningún empleo que el comisionado de normas del lugar de trabajo determine que es peligroso o perjudicial para la vida, la salud, la seguridad o el bienestar de dicho menor, a menos que el menor tenga como mínimo dieciséis años, esté empleado por sus padres o participe en aspectos no peligrosos de los oficios eléctricos. Toda persona que emplee a menores deberá mantener exhibido en un lugar visible del establecimiento en el que se emplee a dichos menores, un resumen impreso de las secciones 339.210 a 339.450 de los KRS y una lista de las ocupaciones prohibidas a dichos menores, junto con un aviso que indique el horario de trabajo por día para cada día de la semana que se les exige trabajar.

HORAS DE TRABAJO PERMITIDAS PARA MENORES DE 14 A 18 AÑOS

EDAD	NO PUEDE TRABAJAR ANTES DE	NO PUEDE TRABAJAR DESPUÉS DE	MÁXIMO DE HORAS DURANTE LA TEMPORADA ESCOLAR	MÁXIMO DE HORAS DURANTE LA TEMPORADA NO ESCOLAR
14 y 15	7:00 a.m.	7:00 PM (9:00 p.m. del 1 de junio al Día del Trabajo)	Tres (3) horas por día en un día escolar Ocho (8) horas por día en un día no escolar Dieciocho (18) horas por semana	Cuarenta (40) horas por semana
16 y 17	6:00 a.m.	10:30 p.m. previo a un día escolar/ 1:00 a.m. previo a un día no escolar	Seis (6) horas diarias en un día escolar Ocho (8) horas diarias en un día no escolar Treinta (30) horas por semana	SIN RESTRICCIONES
16 & 17 años con permiso de los padres	6:00 a.m.	11:00 p.m. previo a un día escolar/ 1:00 a.m. previo a un día no escolar	Seis horas y media (6.5) diarias en un día escolar Ocho (8) horas diarias en un día no escolar Treinta y dos horas y media (32.5) o cuarenta (40) horas semanales	SIN RESTRICCIONES

“Jornada escolar” significa el horario establecido por las autoridades del distrito escolar local, de conformidad con KRS 160.290.

El permiso de los padres o tutores deberá constar por escrito y deberá permanecer en el lugar de trabajo del empleador.

Un menor puede trabajar hasta treinta y dos horas y media (32.5) horas en una (1) semana laboral si uno de los padres o un tutor legal dan su permiso por escrito. Un menor de edad puede trabajar hasta cuarenta (40) horas en una (1) semana laboral si uno de los padres o un tutor legal dan su permiso por escrito y el director o encargado de la escuela a la que asiste el menor certifica por escrito que este ha mantenido un promedio de calificaciones de al menos 2.0 en el período de calificaciones más reciente. La certificación escolar será válida por un (1) año, a menos que sea revocada antes por la autoridad escolar. El permiso de los padres y el certificado escolar deberán permanecer en el negocio del empleador.

A los menores de 18 años no se les permitirá trabajar más de cinco (5) horas continuas sin un intervalo de al menos treinta (30) minutos para el período de almuerzo. El comienzo y el final del período del almuerzo deberán ser documentados por el empleador. Ningún empleador podrá exigirle a un menor de edad que trabaje sin un período de descanso de por lo menos diez (10) minutos durante cada período de cuatro (4) horas trabajadas.

OCUPACIONES PROHIBIDAS PARA MENORES DE 18 AÑOS

- Ocupaciones de fabricación, minería o procesamiento, incluidas las ocupaciones que requieren la realización de cualquier tarea en talleres o lugares de trabajo donde se fabrican, extraen de una mina o procesan bienes.
- Ocupaciones en o alrededor de plantas o establecimientos que fabrican o almacenan explosivos o artículos que contienen componentes explosivos.
- Conductor de vehículo motorizado y ayudante externo en un vehículo motorizado.
- Ocupaciones en minas de carbón.
- Operaciones de tala o aserraderos.
- Operación de máquinas para carpintería accionadas por motor.
- Exposición a sustancias radiactivas.
- Aparatos de elevación accionados por motor, incluidos los montacargas.
- Operación de máquinas de formado, punzonado y cizallado de metales que sean accionadas por motor.
- Minería, que no sea la extracción de carbón.
- Operación de equipo para procesar carne que sea accionado por motor, incluidas las cortadoras de carne y otras cortadoras de alimentos en establecimientos minoristas (como supermercados, restaurantes, cocinas y tiendas de delicatessen), establecimientos mayoristas y la mayoría de las ocupaciones en matanza, empaque, procesamiento de carne o extracción de grasa.
- Operación de máquinas de panadería accionadas por motor, incluidas batidoras verticales o mezcladoras de masa.
- Máquinas para productos de papel accionadas por motor, incluidas las prensas empacadoras de papel de desecho y compactadoras de cajas de cartón.
- Fabricación de ladrillos, tejas y productos afines.
- Sierras circulares, sierras de banda y cizallas de guillotina accionadas por motor.
- Operaciones de destrucción, demolición y desguace de embarcaciones.
- Operaciones de techado y todos los trabajos sobre o relacionados con un techo.
- Operaciones de excavación.
- En, acerca de o en conexión con cualquier establecimiento donde se destilen, rectifiquen, fraccionen, elaboren, fabriquen, embotellen, vendan para el consumo o dispensen bebidas alcohólicas, a menos que lo permitan las normas y regulaciones de la Junta de Control de Bebidas Alcohólicas (excepto que él o ella pueda ser empleado en lugares donde la venta de bebidas alcohólicas por paquete es meramente incidental al negocio principal que en realidad se lleva a cabo).
- Sala de billar o piscina.

Pueden aplicarse exenciones limitadas para aprendices y estudiantes en prácticas que tengan 16 y 17 años.

Los menores de catorce (14) hasta los dieciseis (16) años aún no cumplidos NO pueden ser empleados en: ocupaciones de fabricación, minería o procesamiento, incluidas las ocupaciones que requieren el desempeño de cualquier tarea en talleres o lugares de trabajo donde se fabrican, extraen o procesan de otra manera los bienes; ocupaciones que involucran la operación o el cuidado de aparatos de elevación o cualquier maquinaria impulsada por motor que no sean máquinas de oficina; operación de vehículos motorizados o servicio como ayudantes en dichos vehículos; servicio de mensajería pública; ocupaciones relacionadas con: (1) El transporte de personas o bienes por ferrocarril, carretera, aire, agua, tuberías u otros medios; (2) almacenamiento y depósito; (3) comunicaciones y servicios públicos; o (4) construcción (incluidas demolición y reparación).

Si tiene preguntas, comuníquese con el Gabinete de Educación y Trabajo de Kentucky, División de Horas y Salarios al (502) 564-3534.

Kentucky Department of Education



JUL2025



79967



TWO ways to verify poster compliance!

QR CODE Scan with phone camera:

OR

ONLINE Go to: [JJKeller.com/LLPverify](https://www.jjkeller.com/LLPverify)
Enter this code: 79967-072025