

2025 NOTICE TO EMPLOYEES
TUKWILA LABOR STANDARDS

MINIMUM WAGE AND FAIR ACCESS TO ADDITIONAL WORK HOURS

EMPLOYEES IN TUKWILA, PLEASE READ!

Tukwila Municipal Code (TMC) Chapter 5.63 sets labor standards for affected employers, including:

- Minimum wages for certain workers employed in Tukwila
- Fair access to additional hours of work for certain part-time workers employed in Tukwila

THESE REQUIREMENTS APPLY TO:

AFFECTED EMPLOYERS	
Large	More than 500 employees worldwide, and certain franchisees, as defined in TMC Chapter 5.63
Mid-Size	At least 15 but no more than 500 employees worldwide, or annual gross Tukwila revenue over \$2 million

MINIMUM WAGE RATES:

Affected employers are required to pay employees (as defined in TMC Chapter 5.63) not less than the minimum wage of:

2025 MINIMUM WAGE RATES		
Affected Employers	Effective Dates	
	1/1/2025	7/1/2025
Large employer	\$21.10	\$21.10
Medium employer	\$20.10	\$21.10

By October 15 of each year, the City of Tukwila will post the wage rates for the upcoming year.

PLEASE NOTE: Employers who have fewer than 15 workers worldwide and earn \$2 million or less in annual gross revenue in Tukwila - and are not associated with a franchisor or network of franchisees employing over 500 workers - are not affected by TMC 5.63, but may still be subject to State minimum wage and other laws.

FAIR ACCESS TO ADDITIONAL HOURS OF WORK

- Certain affected employers must offer additional hours of work to qualified part-time employees before hiring specified additional workers.
- The City's rules explaining fair access to additional hours of work are on the City's webpage: TukwilaWA.gov/MinimumWage.

HOW TO STAY INFORMED

- The Tukwila Labor Standards, including TMC 5.63, rules and procedures, and additional information is available at TukwilaWA.gov/MinimumWage.
- Businesses, organizations and individuals can sign up on the webpage to receive updates.
- Affected employers must provide this Notice to affected workers no later than **December 2, 2024**, and to new affected workers no later than their first day of work within the City of Tukwila.

EMPLOYERS NOT COMPLYING WITH LAW

can be reported at MinimumWage@TukwilaWA.gov and at TukwilaWA.gov/MinimumWage.

PENALTIES FOR NON-COMPLIANCE

Persons alleging a violation of TMC Chapter 5.63, including retaliatory conduct, may bring a civil action against the employer or other person violating the ordinance. Also, the City of Tukwila's Finance Director may deny, suspend or revoke any license for violations of this new law. Additional penalties may also apply.

RETALIATION IS PROHIBITED

No employer or any other person shall interfere with, restrain or deny the exercise of, or the attempt to exercise, any right protected under TMC Chapter 5.63; or take any adverse action against any person because the person has exercised in good faith the rights under TMC Chapter 5.63.

QUESTIONS?

Please email MinimumWage@TukwilaWA.gov, or check TukwilaWA.gov/MinimumWage.

– THIS NOTICE IS AN OVERVIEW OF THE LAW –
FOR DETAILS, SEE TMC CHAPTER 5.63 AND THE TUKWILA LABOR STANDARDS RULES

2025 AVISO PARA LOS EMPLEADOS
NORMAS LABORALES DE TUKWILA

SALARIO MÍNIMO Y ACCESO EQUITATIVO A HORAS DE TRABAJO ADICIONALES

EMPLEADOS DE TUKWILA, DEBEN LEER LO SIGUIENTE

En el Capítulo 5.63 del Código Municipal de Tukwila (Tukwila Municipal Code, TMC) se establecen las normas laborales correspondientes a los empleadores afectados, que incluyen las siguientes:

- Salarios mínimos para determinados trabajadores con empleo en Tukwila.
- Acceso equitativo a horas de trabajo adicionales para determinados trabajadores a tiempo parcial en Tukwila.

ESTOS REQUISITOS SE APLICAN EN LOS SIGUIENTES CASOS:

EMPLEADORES AFECTADOS	
Empresas grandes	Más de 500 empleados en todo el mundo y determinados franquiciados, según lo establecido en el Capítulo 5.63 del TMC
Empresas medianas	Al menos 15 empleados, pero no más de 500 en todo el mundo, o ingresos brutos anuales en Tukwila que superen los \$2 millones

SALARIO MÍNIMO:

Los empleadores afectados están obligados a pagarles a los empleados (como se define en el Capítulo 5.63 del TMC) no menos del siguiente salario mínimo:

SALARIO MÍNIMO DE 2025		
Empresas afectadas	Fechas de entrada en vigor	
	1/1/2025	7/1/2025
Empresa grande	\$21.10	\$21.10
Empresa mediana	\$20.10	\$21.10

Antes del 15 de octubre de cada año, la ciudad de Tukwila publicará los salarios para el año siguiente.

TENGA EN CUENTA LO SIGUIENTE: Los empleadores que tengan menos de 15 trabajadores en todo el mundo y perciban \$2 millones o menos en ingresos brutos anuales en Tukwila y no estén asociados con un franquiciador o una red de franquiciados que tengan más de 500 trabajadores no se verán afectados por el Capítulo 5.63 del TMC, pero es posible que deban cumplir con el salario mínimo estatal y otras leyes.

ACCESO EQUITATIVO A HORAS DE TRABAJO ADICIONALES

- Algunos empleadores afectados deben ofrecer horas de trabajo adicionales a los empleados a tiempo parcial cualificados antes de contratar a determinados trabajadores adicionales.
- La normativa de la Ciudad en la que se explica el acceso equitativo a las horas de trabajo adicionales está disponible en la página web de la Ciudad: TukwilaWA.gov/MinimumWage.

CÓMO MANTENERSE INFORMADO

- Las normas laborales de Tukwila, que incluyen el Capítulo 5.63 del TMC, la normativa y los procedimientos, así como información adicional, están disponibles en TukwilaWA.gov/MinimumWage.
- Las empresas, las organizaciones y los particulares pueden registrarse en la página web para recibir información actualizada.
- Los empleadores afectados deben entregar este Aviso a los trabajadores afectados a más tardar el 2 de **diciembre de 2024**, y a los nuevos trabajadores afectados a más tardar en su primer día de trabajo dentro de la ciudad de Tukwila.

LOS EMPLEADORES QUE NO CUMPLAN LA LEY

se pueden denunciar en el sitio web MinimumWage@TukwilaWA.gov y en TukwilaWA.gov/MinimumWage.

SANCIONES POR INCUMPLIMIENTO

Las personas que denuncien el incumplimiento del Capítulo 5.63 del TMC, que incluye la conducta de represalia, podrán iniciar una demanda civil contra el empleador u otra persona que infrinja la ordenanza. Asimismo, el director financiero de la ciudad de Tukwila podrá negar, suspender o revocar cualquier licencia por incumplimiento de esta nueva ley. También podrán aplicarse sanciones adicionales.

SE PROHÍBEN LAS REPRESALIAS

Ningún empleador ni ninguna otra persona deberá interferir, restringir o negar el ejercicio o el intento de ejercicio de ningún derecho amparado por el Capítulo 5.63 del TMC; ni tomar ninguna medida adversa contra ninguna persona porque esta haya ejercido de buena fe los derechos amparados por el Capítulo 5.63 del TMC.

¿TIENE ALGUNA PREGUNTA?

Envíe un correo electrónico a MinimumWage@TukwilaWA.gov, o consulte el sitio web TukwilaWA.gov/MinimumWage.

– ESTE AVISO ES UN RESUMEN DE LA LEY –
PARA OBTENER MÁS INFORMACIÓN, CONSULTE EL CAPÍTULO 5.63 DEL TMC Y LAS NORMAS LABORALES DE TUKWILA

