

SAINT PAUL
HUMAN RIGHTS & EQUAL
ECONOMIC OPPORTUNITY

CITY OF SAINT PAUL
Department of Human Rights & Equal Economic Opportunity
(HREEO)
Division of Labor Standards Enforcement and Education

Notice to Employees

Minimum Wage and Earned Sick and Safe Time (ESST) ordinances apply to employees performing work within the geographical boundaries of Saint Paul

WAGE THEFT

Wage theft occurs anytime employers fail to pay employees what they are legally owed, such as paying below minimum wage, not paying overtime, requiring work without pay, denying legal breaks, misclassification, withholding tips, non-payment of fringe benefits, and illegal deductions.

EARNED SICK AND SAFE TIME

What can you use ESST for?

- For yourself or a family member's mental or physical illness, injury, or other health conditions.
- Reasons related to domestic abuse, sexual assault, or stalking.
- School or work closure due to weather or public emergency.
- Funeral arrangement and bereavement.

How do you accrue and use ESST?

- Earn 1 hour of ESST for every 30 hours worked; and a minimum of 48 ESST hours in a year.
- Employees begin accruing ESST on their first day of work and are allowed to use accrued ESST if their employer anticipates they will work 80 hours in a year.
- Employers can frontload 48 hours with payout or frontload 80 hours with no payout.
- Documentation may only be requested for ESST absences of longer than three consecutive scheduled workdays.

MINIMUM WAGE INCREASES

The Saint Paul Minimum Wage is updated annually

Business Size	2025	2026
Macro (10,001 + employees)	\$15.97 Effective January 1	City Rate Effective January 1
Large (101-10,000 employees)	\$15.97 Effective January 1	City Rate Effective January 1
Small (6-100 employees)	\$15.00 Effective July 1	City Rate Effective July 1
Micro (5 or fewer employees)	\$13.25 Effective July 1	\$14.25 Effective July 1

Report a Violation

If you believe your rights have been violated, you can file a complaint with HREEO using any of these methods:



- Call us at 651-266-8966
- Email us at LaborStandards@stpaul.gov
- Online at stpaul.gov/laborstandards
- Saint Paul City Hall, 15 W Kellogg Blvd, Office 280, Saint Paul, MN 55102

Retaliation is Illegal

Language interpretation, translation, and accommodations are available upon request

REV. 12/2024

SAINT PAUL
HUMAN RIGHTS & EQUAL
ECONOMIC OPPORTUNITY

CIUDAD DE SAINT PAUL
Departamento de Derechos Humanos e Igualdad de Oportunidades (HREEO)
División de Cumplimiento de Normas Laborales y Educación

Aviso a los empleados

Las ordenanzas sobre **el robo de salario, el salario mínimo, y el tiempo de enfermedad y seguridad ganado (ESST)** se aplican a los empleados que realizan trabajo dentro de los límites geográficos de Saint Paul.

ROBO DE SALARIO

El robo de salario se produce cada vez que los empresarios no pagan a sus empleados lo que legalmente les corresponde, por ejemplo, pagándoles por debajo del salario mínimo, no pagándoles las horas extras, obligándoles a trabajar sin remuneración, negándoles los descansos legales, clasificándoles indebidamente, reteniéndoles las propinas, no pagándoles las prestaciones complementarias y aplicándoles deducciones ilegales.

Tiempo ganado por enfermedad y seguridad

¿Para qué se puede utilizar el ESST?

- Por enfermedad mental o física, lesiones u otros problemas de salud propios o de un familiar.
- Razones relacionadas con la violencia doméstica, la agresión sexual o el acoso.
- Cierre de la escuela o del trabajo debido al tiempo o a una emergencia pública.
- Servicios funerarios y duelo.

¿Cómo se acumula y utiliza el ESST?

- Gana 1 hora de ESST por cada 30 horas trabajadas; y un mínimo de 48 horas de ESST en un año.
- Los empleados empiezan a acumular ESST el primer día de trabajo y pueden utilizar las horas acumuladas si su empleador anticipa que trabajará 80 horas al año.
- Los empleadores pueden adelantar 48 horas con pago o adelantar 80 horas sin pago.
- Documentación sólo podrá ser requerida para ausencias ESST que superen los tres días consecutivos de trabajo programado.

AUMENTO DEL SALARIO MÍNIMO

El salario mínimo de Saint Paul se actualiza anualmente

Tamaño de la empresa	2025	2026
Macro (10,001 o más empleados)	\$15.97 a partir del 1 de enero	Tarifa de la ciudad a partir del 1 de enero
Grande (101-10,000 empleados)	\$15.97 a partir del 1 de enero	Tarifa de la ciudad a partir del 1 de enero
Pequeño (De 6 a 100 empleados)	\$15.00 a partir del 1 de julio	Tarifa de la ciudad a partir del 1 de julio
Micro (5 o menos empleados)	\$13.25 a partir del 1 de julio	\$14.25 a partir del 1 de julio

DENUNCIAR UNA INFRACCIÓN

Si usted cree que su derecho al ESST al salario mínimo ha sido violado puedes presentar una queja ante HREEO utilizando cualquiera de estos métodos:



- Llámanos al 651-266-8966
- Envíenos un correo electrónico a LaborStandards@stpaul.gov
- En línea www.stpaul.gov/laborstandards
- Saint Paul City Hall, 15 W Kellogg Blvd, Suite 280, Saint Paul, MN 55102

La represalia es ilegal

Si lo solicita, puede acceder a servicios de interpretación, traducción y adaptación.

REV. 12/2024

SAINT PAUL
HUMAN RIGHTS & EQUAL
ECONOMIC OPPORTUNITY

CITY OF SAINT PAUL
Department of Human Rights & Equal Economic Opportunity
(HREEO)
Division of Labor Standards Enforcement and Education

Ogeysiiska Shaqaalaha

Xeerarka Xatooyada Mushaharka, Mushaharka Yar, Jirrada Kasbashada leh iyo Waqtiga Keydka (ESST) waxay dabaqayaan shaqaalaha ka hawlgala gudaha xudduudaha Saint Paul.

XATOORYADA MUSHAHARKA

Xatooyada mushaharka waxay dhacdaa mar kasta oo loo-shaqeeyayaashu ay ku guuldareystaan inay siiyaan shaqaalaha waxa sharci ahaan lagu leeyahay, sida bixinta wax ka yar Mushaharka, bixin la'aanta saacadaha dheeraadka ah, u baahan shaqo mushahar la'aan ah, diidista jebinta sharciiga, kala saarid khalidan, ka haynta gunnada, bixin la'aanta dheefaha, iyo ka-jarista sharci darrada ah.

JIRRADA KASBASHADA LEH IYO WAQTIGA BADBAADADA

Maxaad u isticmaali karto ESST-gaaga?

- Caafimaadkaaga ama caafimaadka qoyskaaga ee maskaxeed ama jireed, ama xaaladaha caafimaad ee qoyskaaga.
- Sababaha la xiriira rabshadaha qoyska, weerarada galmada, ama baacsashada.
- Xidhitaanka dugsiga ama shaqada ee ay sababtay cimilada xun ama xaaladaha degdegga ah ee guud.
- Qabanqaabada aaska iyo tacsida.

Sideed u ururisaa oo u isticmaasha ESST-gaaga?

- Kasbo 1saac oo ESST ah 30kii saacadood ee kasta ee la shaqeeyo; iyo ugu yaraan 48 saacadood oo ESST ah sannadkii.
- Shaqaaluhu waxay bilaabaan inay shaqeeyaan maalinta koowaad ee shaqada waxaana loo oggol yahay inay isticmaalan ESST-ga la ururiyey haddii loo-shaqeeyaha uu filayo inay shaqayn doonaan 80 saacadood sannadkii.
- Loo-shaqeeyayaashu waxay hore u qadimi karaan 48 saacadood oo mushahar leh ama 80 saacadood oo aan lahayn mushahar.
- Dukuminti waxaa keliya oo la codsan karaa maqnaanshaha EES-ga ee ka badan saddex maalmood oo shaqo oo xidhiidhsan.

Mushaharka ugu Yar

ee SaintPaul Waxa la Cusbooneysiya Sannadkiiba

Xajmiga Ganacsiga	2025	2026
Aad u Weyn (10,001+ shaqaale)	\$15.97 Laga bilaabo Janaayo 1	Qiimaha Magaalada Laga bilaabo Janaayo 1
Weyn (101-10,000 shaqaale)	\$15.97 Laga bilaabo Janaayo 1	Qiimaha Magaalada Laga bilaabo Janaayo 1
Yar (6-100shaqaale)	\$15.00 Laga bilaabo Juulay1	Qiimaha Magaalada Laga bilaabo Juulay1
Aad u yar (5oshaqaale ama kayar)	\$13.25 Laga bilaabo Juulay1	\$14.25 Laga bilaabo Juulay1

WARGELI XADGUDUB

Haddii aad aaminsantahay in xuquuqdaada lagu xadgudbay, waxaad cabasho ka xaraysan kartaa HREEO adigoo isticmaalaya hababkan:



- Naga soo wc 651-266-8966
- limayl ku soo di LaborStandards@stpaul.gov
- Onlaynka www.stpaul.gov/laborstandards
- Saint Paul City Hall, 15 W Kellogg Blvd, Office 280, Saint Paul, MN 55102

Aargoosigu waa sharci darro

Turjubaanka luqadda, turjumaadda qoraalka ah, iyo meelaynta ayaa la heli karaa marka la codsado

La cusbooneysiyyay 12/20/24

J. J. Keller
& Associates, Inc.
Since 1953

66012F

63050

TWO ways to verify poster compliance!

QR CODE Scan with phone camera:

OR
ONLINE Go to: JKeller.com/LLPverify
Enter this code: 69622-012025