



CUPERTINO

- POST WHERE EMPLOYEES CAN READ EASILY -
- VIOLATORS SUBJECT TO PENALTIES -

OFFICIAL NOTICE

Minimum Wage Rate
\$16.40 Per Hour

CUPERTINO MINIMUM WAGE
Effective Date: January 1, 2022

Beginning **January 1, 2022**, employers who are subject to the Cupertino Business License Tax or who maintain a facility in Cupertino must pay to each employee who performs at least two (2) hours of work per week in Cupertino wages of not less than **\$16.40 per hour**.

The minimum wage requirement set forth in the Cupertino Minimum Wage Ordinance applies to adult and minor employees who work two (2) or more hours per week (tips **not** included), regardless of immigration status. Each year, the City will adjust the minimum wage based on the US Department of Labor's Regional Consumer Price Index.

Under the Ordinance, employees who assert their rights to receive the City's minimum wage are protected from retaliation. Employees may file a civil lawsuit against their employers for any violation of the Ordinance or may file a complaint with the Office of Equality Assurance (OEA). The OEA will investigate possible violations, will have access to payroll records, and will enforce violations of the minimum wage requirements by ordering reinstatement of employees, payment of back wages unlawfully withheld, and penalties.

For more information visit: www.cupertino.org/wagewatch. If you believe you are not being paid correctly, please contact your employer or the Office of Equality Assurance at:

Office of Equality Assurance
200 East Santa Clara Street, Fifth Floor
San José, CA 95113
Phone: 408-535-8430
Email: SJMWO@sanjoseca.gov



CUPERTINO

- लगाये जहाँ कर्मचारियों आसानी से पढ़ सकते हैं -
- दंड के अधीन -

अधिकृत नोटिस
न्यूनतम वेतन
\$16.40 प्रति घंटा

CUPERTINO न्यूनतम मजदूरी फराम्वे
तिथि: 1 जनवरी, 2022

शुरुआत 1 जनवरी 2022, जो Cupertino व्यापार लाइसेंस टैक्स देते हैं या जो Cupertino में एक सुविधा बनाए है, उन्हें अपने फर्लेक कर्मचारी, जो में कम से कम दो (2) घंटे प्रति सप्ताह काम करते हैं, के लिए कम से कम \$16.40 प्रति घंटा भुगतान करना होगा।

Cupertino न्यूनतम वेतन अध्यादेश में उल्लिखित न्यूनतम वेतन की आवश्यकता प्रति सप्ताह (युक्तियाँ शामिल नहीं) दो (2) या उससे अधिक घंटे काम करने वाले वयस्क और अवयस्क कर्मचारियों की आवरणन स्थिति (immigration status) की परवाह किए बिना पर लागू होता है। हर साल शहर में न्यूनतम वेतन श्रम विभाग के क्षेत्रीय उपभोक्ता मूल्य सूचकांक के आधार पर बदलेगा।

अध्यादेश के तहत, कर्मचारियों को जो शहर के न्यूनतम मजदूरी प्राप्त करने के लिए अपने अधिकार पर जोर जवाबी हमले से रक्षा कर रहे हैं। कर्मचारी अध्यादेश के किसी भी उल्लंघन के लिए उनके नियोक्ताओं के खिलाफ एक सिविल मुकदमा दायर हो सकता है या समानता आशवासन कार्यालय (OEA) में शिकायत दर्ज कर सकते हैं। OEA संभावित उल्लंघन की जांच करेंगे, भुगतान संबंधी रिकॉर्डर का उपयोग करेंगे, और न्यूनतम वेतन आवश्यकताओं का उल्लंघन बहाली कर्मचारियों, अवैध रोक वापस मजदूरी का भुगतान, और दंड के आदेश द्वारा लागू करेंगे।

यदि आपके पास कोई सवाल है तो: www.cupertino.org/wagewatch अगर आपको लगता है कि आपको सही वेतन नहीं दिया जा रहा है, तो कृपया अपने नियोक्ता या इक्विटी आशवासन का कार्यालय से संपर्क करें:

Office of Equality Assurance
200 East Santa Clara Street, Fifth Floor
Phone: 408-535-8430
Email: SJMWO@sanjoseca.gov
San José CA 95113



CUPERTINO

- 請張貼在方便員工閱讀的地方 -
- 違反者將受到懲處 -

官方公告

最低工資標準

每小時\$16.40

库比蒂诺最低工資標準
生效日期: 2022年1月1日

2022年1月1日起, 凡需繳納库比蒂诺營業執照稅或在库比蒂诺設有工廠、設施之雇主, 必須向每名每週在库比蒂诺市工作至少兩(2)小時的員工支付至少每小時\$16.40的工資。

《库比蒂诺最低工資條例》中規定的最低工資標準適用於每週工作兩小時(2)或更長時間的成年員工和未成年員工(不含小費), 無論移民身份狀態。每年市政府將根據美國勞工部的區域消費物價指數, 對最低工資進行調整。

根據該條例規定, 維護自己權利獲得库比蒂诺市最低工資權的員工將受保護而免於被報復。如果雇主有任何違反條例的行為, 員工可提出民事訴訟, 或向市平等保障辦公室(Office of Equality Assurance)進行投訴。市政府將對可能的違規行為進行調查、調取工資記錄, 並透過勒令雇主將員工復職、支付非法拖欠的工資和科以罰款的措施, 對違反最低工資標準的行為採取強制行動。

欲了解更多信息, 請訪問: www.cupertino.org/wagewatch。如果您認為您的雇主沒有正確付款, 請聯系您的雇主或:

Office of Equality Assurance
200 East Santa Clara Street, Fifth Floor
San José, CA 95113
電話: 408-535-8430
電子郵件: SJMWO@sanjoseca.gov

TWO ways to verify poster compliance!

QR CODE Scan with phone camera

OR

ONLINE Go to: JKeller.com/LLPverify
Enter this code: 63009-012022

J. J. Keller
& Associates, Inc.
Since 1953

